### Early Care & Education Workforce Registry

# Cómo Solicitar Acceso Administrativo

#### RESUMEN

El Registro de la Fuerza Laboral de Educación y Cuidado Temprano (ECE) de California (el Registro) es un sistema de datos basado en la web que mantiene información demográfica y verificada sobre educación y desarrollo profesional para los miembros de la fuerza laboral de cuidado y educación infantil en una carpeta electrónica.

El Registro se toma muy en serio la protección de la información personal de los miembros. La información sobre los miembros del Registro se puede compartir con empleadores que hayan sido autorizados para recibir Acceso Administrativo de Empleadores. Compartir información con los empleadores apoya la planificación del desarrollo profesional y reduce la necesidad de múltiples presentaciones de permisos de desarrollo infantil, transcripciones, registros de capacitación, credenciales y otra documentación. Los administradores, o el personal designado en organizaciones que emplean a miembros de la fuerza laboral (por ejemplo, Recursos Humanos), a quienes se les ha otorgado Acceso Administrativo, también pueden verificar información clave sobre sus empleados y obtener informes con datos verificados, incluidos los puntajes de calificaciones del personal de Quality Counts California. Actualmente, el Registro está disponible en todo el estado gracias al apoyo de una colaboración de financiadores.



El acceso administrativo ayuda a garantizar que el Registro tenga información actualizada y precisa sobre los programas de ECE y su personal. También ayuda a agilizar la presentación de informes a las agencias estatales y otros donantes. Para recibir acceso administrativo, las personas aprobadas deben estar de acuerdo en hacer lo siguiente:

- Sea un miembro activo del Registro
- Mantenga una cuenta de correo electrónico activa que esté vinculada a su perfil de registro
- Mantener un perfil de programa completo y preciso al confirmar o actualizar la información anualmente
- Mantenga información precisa sobre los empleados al confirmar o actualizar la información mensualmente
- Proteger la seguridad e integridad de la información personal sobre los empleados en el Registro.





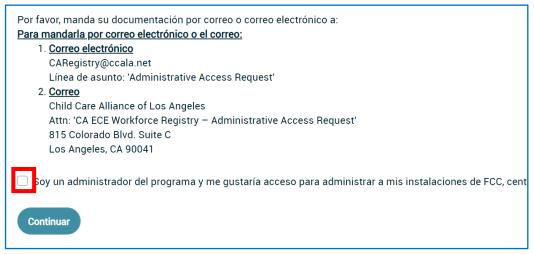
#### Solicitar acceso administrativo del empleador

El acceso administrativo le permite usar el Registro para generar informes de personal, verificar el empleo del personal, mantener los perfiles de su programa, inscribir al personal en capacitaciones y publicar anuncios de trabajo en la Bolsa de Trabajo. Para solicitar acceso administrativo:

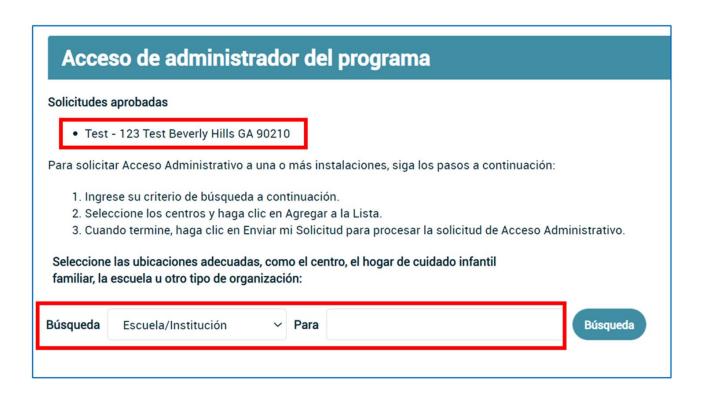
- 1. Inicie sesión en su perfil del Registro.
  - a. Vaya a www.caregistry.org
  - b. Ingrese sus credenciales para iniciar su sesión
    - i. El nombre de usuario es su dirección de correo electrónico completa
- 2. Después de iniciar sesión, haga clic en el **Solicitud de administrador del empleador** en la pestaña ubicada cerca de la parte superior de la barra de navegación en el lado izquierdo de la página.
- 3. Lea las instrucciones sobre el proceso de 2 pasos para obtener acceso administrativo del empleador.

#### Paso 1: Solicite acceso seleccionando organización, FCC, escuela o centro

Desplácese hasta el final de la página y **cheque** "Soy un administrador de empleadores y me gustaría acceder para administrar mi FCC, centro(s), escuela(s), instalación(es) escolar(es), organización(es)" y haga clic en **Continuar**.



En la página siguiente, encontrará una lista de solicitudes aprobadas, para las ubicaciones a las que tiene acceso administrativo actual (si corresponde). Debajo de esta lista, seleccionará cómo desea buscar ubicaciones nuevas o adicionales y un cuadro de texto para escribir su centro, escuela, FCC o nombre de la organización, ciudad, código postal o número de licencia CCL. El número de licencia es el método preferido.



### Early Care & Education Workforce Registry

# Cómo Solicitar Acceso Administrativo

Asegúrese de incluir todas las instalaciones para las que se solicita Acceso Administrativo. Por ejemplo, para administradores de sitios múltiples, se debe solicitar acceso administrativo para todos los sitios aplicables. Si no se puede localizar una instalación mediante la función de búsqueda, la información de la instalación debe detallarse en la documentación que se envía a la oficina del Registro (consulte las pautas a continuación).

#### Búsqueda y selección

- a. Una vez que haya ingresado sus criterios de búsqueda, haga clic en **Buscar**. Aparecerá una lista que coincida con sus criterios.
- b. Seleccione la instalación, escuela, FCC u organización a la que desea acceder haciendo clic en el círculo junto al nombre.
- c. Repita hasta que se identifiquen todas las ubicaciones y haga clic en **Agregar a la lista**. Despues, haz clic en **Enviar peticion**.
  - i. También puede eliminar una ubicación por hacer clic en Eliminar.
  - ii. En caso de que su instalación no aparezca en los resultados de su búsqueda, intente buscar la instalación utilizando el nombre legal completo impreso en la licencia.
- Si no puede encontrar su instalación, comuníquese con el Registro a support@ccala.zendesk.com.

#### Requested Programs: Address **Program Name** Please select the appropriate location(s), such as center, family child care home, school, other type of organization: Search Search CCL - License Number ✓ For Test Show ✓ entries 10 **Program AKA Address Program Name** City Zip \*\*\*Test Program\*\*\* do not use 790 Test Way Beverly 90210 Hills Alameda County ECE Program 1401 Lakeside Drive Oakland 94612 - Test Account



#### Paso 2: Cargar la documentación de autorización

Después de solicitar el acceso administrativo del empleador, deberá enviar la documentación/letra que autoriza su acceso a las ubicaciones identificadas en su envío electrónico de Acceso administrativo del empleador. Consulte los enlaces a las plantillas para las cartas de autorización para: <a href="Propietario autorizado de la FCC">Propietario autorizado de la FCC</a>, <a href="Sitio del distrito escolar">Sitio del distrito escolar</a> y <a href="Empleador de ECE sin fines de lucro o con fines de lucro">Empleador de ECE sin fines de lucro o con fines de lucro</a>.

Documentos requeridos/carta varían según el tipo de instalación y / u organización para la que trabaja la persona que solicita el acceso administrativo:

persona que solici		Documentación	Opción de documentación 2:	
Tipo de negocio	Papel	Opción 1: Programas	Desarrollo infantil y otros	Método de
		de desarrollo infantil	tipos de organización	entrega
SIN ÁNIMO DE LUCRO	Director Ejecutivo / Director  Personal (p. ej., recursos humanos o personal del programa)	Solo desarrollo infantil: El personal de registro utilizará el Administrador de registro * según lo informado por el Departamento de Servicios Sociales (DSS) - Licencias de Atención Comunitaria (CCL).  Para administradores de sitios múltiples, envíe una lista de instalaciones, incluya el nombre CCL de la instalación, el número de licencia y la dirección.	Una carta firmada por el Director Ejecutivo de la organización en papel con membrete pre-impreso. La carta debe incluir el nombre y el cargo del administrador y todas las instalaciones para las que se solicita acceso administrativo; incluya el nombre de la instalación por CCL, número de licencia y dirección.  Una carta firmada por el Director Ejecutivo de la organización en papel con membrete pre-impreso que incluya el nombre del personal correspondiente y el cargo correspondiente y las instalaciones para las cuales se solicita acceso administrativo del empleador; incluya el nombre de la instalación por CCL, número de licencia y dirección.	Subir el documento de autorización de acceso administrativo del empleador/cart a a cada perfil para el que se solicita acceso administrativo del empleador.
CON FINES DE LUCRO	Propietario	Solo desarrollo infantil: El personal de registro utilizará el Administrador de registro * según lo informado por el Departamento de Servicios Sociales (DSS) - Licencias de Atención Comunitaria (CCL).	Una carta firmada por el propietario de la organización en papel con membrete pre-impreso con el nombre del propietario y el cargo en la lista, y todas las instalaciones para las que se solicita Acceso administrativo del empleador; incluya el nombre de la instalación por CCL, número de licencia y dirección.	Subir el documento de autorización de acceso administrativo/c arta a cada perfil para el que se solicita acceso administrativo del empleador,



		D ( ''	0 '' 1 1 1 1 1 1	
		Documentación	Opción de documentación 2:	Método de
Tipo de negocio	Papel	Opción 1: Programas	Desarrollo infantil y otros	entrega
		de desarrollo infantil	tipos de organización	51111.594
		Para administradores de	Una carta firmada por el	Subir
		sitios múltiples, envíe una	propietario de la organización	documento/letr
		lista de instalaciones,	en papel con membrete pre-	a.
	Dama and /a ai	incluya el nombre CCL de	impreso con nombre (s)	
	Personal (p. ej., recursos humanos	la instalación, el número	aplicable, título (s) y todas las	
	o personal del	de licencia y la dirección.	instalaciones para las cuales se	
	programa)		solicita Acceso administrativo	
			del empleador para el personal;	
			incluya el nombre de la	
			instalación por CCL, número de	
			licencia y dirección.	
	Propietario	N/A	Copia de la licencia de la FCC	
HOGAR DE			Carta del propietario de la FCC	
CUIDADO	Personal (por		solicitando acceso para el	
INFANTIL	ejemplo, miembro		personal: debe incluir el	
FAMILIAR	de la familia,	N/A	nombre CCL de la FCC,	
FAMILIAK	personal docente,	IN / A	dirección, número de licencia y	
	personal		nombre de la persona que se	
	administrativo)		otorgará el Acceso	
			administrativo del empleador.	
OFICINA				
DE			Carta del asistente del	
EDUCACIÓ	Acceso a otro		superintendente en papel con	
	personal (por ejemplo, director		membrete solicitando acceso	
N DEL	de recursos	N / A	para el personal: nombre y	
DISTRITO	humanos, director	IN / A	apellido, título (s) y todas las	
ESCOLAR	de programa,		instalaciones para las que se	
	coordinador de programa)		solicita Acceso administrativo	
O DEL	programa)		del empleador para personal.	
CONDADO				
				Subir la
			Carta de la oficina del	Autorización de
			Presidente, con la firma de	acceso
Institución	Acceso a otro		autoridad delegada solicitando	administrativo
de	personal (por ejemplo,		acceso para el personal:	del empleador
educación	coordinador del	N / A	nombre (s) y apellido (s), cargo	carta a cada
	programa, director		(s) y todas las instalaciones	perfil para el
superior	del programa)		para las cuales solicita el	que se solicita
			acceso administrativo del	acceso
			empleador para el personal.	administrativo
				del empleador.

<sup>\*</sup> Los administradores de registro identificados suelen ser directores, propietarios o supervisores del sitio

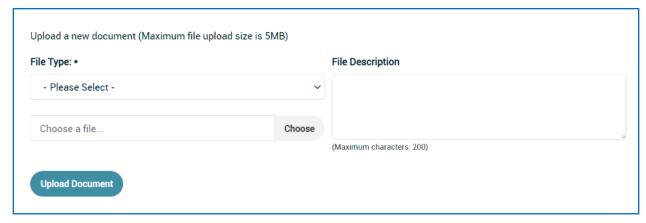
Revisado 10/ 27/ 2020 6



Para enviar autorización documento/carta:

- 1. La función de carga está en la sección de Mis documentos
- 2. Vaya a "Mis herramientas y configuración" y en el menú desplegable, vaya a "Mis documentos" o en los "Enlaces rápidos" a Mis documentos).

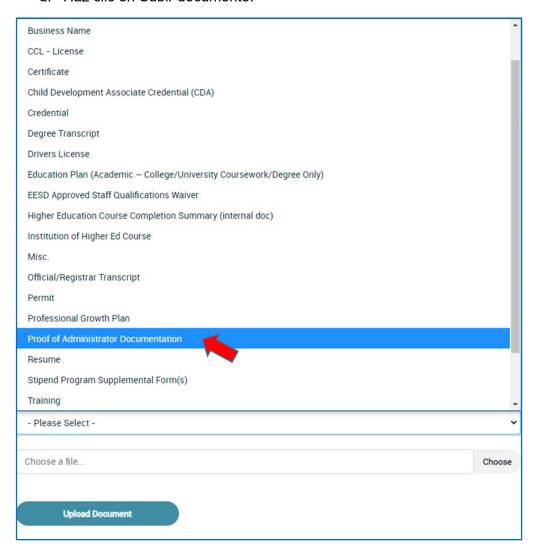






Sube el documento/carta a su perfil del Registro:

- a. Haz clic en el menú desplegable y seleccione Tipo de Documento "Prueba de documentación del administrador".
- b. Escoge el documento de autorización/carta y se lo enviaría desde su computadora
- c. Agregar una descripción del archivo incluyendo nombre del sitio
- d. Haz clic en Subir documento.



Después de recibir su solicitud de acceso administrativo del empleador y el documento de autorización/carta, los administradores del Registro aprobarán o rechazarán su solicitud dentro de los 15 días hábiles posteriores a la presentación, si se recibe toda la documentación requerida.

- d. Es posible que reciba un correo electrónico solicitando más información, asegúrese de revisar su correo electrónico con regularidad.
- e. Recibirá un correo electrónico automático que le notificará si la solicitud de acceso administrativo de su empleador ha sido aprobada o denegada.

Si deja el puesto administrativo de su empleador, comuníquese con el Registro dentro de las 24 horas para eliminar su Acceso administrativo de empleador.